



**Protestantse
Kerk**

Concept Gedragscode van de Protestantse Gemeente 's-Hertogenbosch
in het kader van Veilige Gemeente

nog definitief goed te keuren door de kerkenraad
November 2025

Gedragscode

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven.

Als Protestantse Gemeente 's-Hertogenbosch met locatie in de Grote Kerk aan de Kerkstraat onderschrijven wij dit en daarom gebruiken wij een Gedragscode.

Voor een veilige gemeente zijn we samen verantwoordelijk. Met elkaar spreken we daarom deze gedragscode af. Voor iedereen binnen en buiten onze eigen gemeenschap zijn we hierop aanspreekbaar.

Deze gedragscode is opgesteld ter bescherming van alle leden inclusief vrijwilligers en beroepskrachten van de kerk op elk terrein van het kerkenwerk. Lees in het vervolg bij vrijwilliger ook beroepskracht.

Deze gedragscode wordt bij de benoeming of aanstelling aan vrijwilligers verstrekt. De vrijwilliger wordt ook geïnformeerd over het beleid Veilige gemeente.

De vrijwilliger verklaart zich door de acceptatie van de taak c.q. functie akkoord met de inhoud van de gedragscode en het beleid Veilige gemeente.

1. Veilige omgeving

We werken samen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich sociaal, emotioneel en fysiek veilig en gerespecteerd voelt en vrijuit het geloof kan beleven.

2. Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen de ander niet op een manier die haar of hem in waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten, omdat we weten dat machtsverschillen hier een rol kunnen spelen.

3. Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke (zoals persoonlijke) informatie of gegevens van anderen, waaronder alles waarop onze geheimhoudingsplicht betrekking heeft.

4. Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten van de ander. We brengen de ander geen schade toe. We gebruiken geen fysiek of mentaal geweld.

5. Lichamelijke integriteit

We respecteren elkaars lichamelijke integriteit. We zijn terughoudend in fysiek contact.

6. Privacy

We respecteren de privacy van de ander.

7. Communicatie

Onze communicatie is respectvol. We stellen geen ongepaste vragen en maken geen ongewenste (seksueel getinte) opmerkingen over het persoonlijk leven of uiterlijk van de ander.

We praten met respect over de ander, ook via de sociale media. Ook wanneer de ander niet aanwezig is. We roddelen niet en maken geen beschadigende grappen of opmerkingen over anderen.

8. Financiële belangen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein.

Met geschenken en giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als bij het doorgeven.

9. (Seksueel) misbruik

We volgen in geval van (seksueel) misbruik door vrijwilligers of bij vermoedens daarvan, het *Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties*. Onder (seksueel) misbruik wordt verstaan: iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag, misbruik van macht of vertrouwen, waarbij een machtsverschil of een afhankelijkheidsrelatie bestaat tussen de benadeelde en de beschuldigde, waarbij de beschuldigde een vrijwilliger of beroepskracht binnen de Protestantse Kerk in Nederland is. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een vrijwilliger en een minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.¹

10. Een cultuur van openheid

We zetten ons in om samen te werken aan een cultuur van openheid. Dat draagt bij aan de gemeente als een veilige omgeving. We zijn alert en spreken elkaar aan wanneer we signalen opvangen of situaties van ongewenst gedrag meemaken.

Wanneer we aarzelen over de aanvaardbaarheid van gedrag van onszelf of een ander, kunnen we contact zoeken met een van de vertrouwenspersonen.

11. Vertrouwensteam bij ongemak, onveiligheid of gewetensnood

Ondanks dat we er alles aan doen om een veilige omgeving met elkaar te creëren, voorziet deze gedragscode niet voor alle situaties een oplossing. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat we elkaar op een respectvolle manier aanspreken, als er zich een situatie voordoet, die niet past bij de manier waarop we met elkaar omgaan, zoals beschreven in deze gedragscode.

Als iemand met ons bespreekt dat zij of hij zich ongemakkelijk of onveilig voelt, wijzen we op het vertrouwensteam. Als een vrijwilliger zelf ongemak of onveiligheid ervaart, zich in gewetensnood voelt of een niet-pluis-gevoel heeft, wordt geadviseerd om er over te praten met het vertrouwensteam of het college, waaronder de betreffende activiteiten vallen. De situatie kan geanonimiseerd besproken worden.

De melder blijft eigenaar van het vraagstuk en de vertrouwenspersoon doet niets zonder dat de melder dit wil.

12. Klachten en procedure

Naast het inschakelen van het vertrouwensteam bestaat een klachtenprocedure. Er vindt altijd eerst een gesprek plaats, met de diegene, die een klacht heeft ingediend en een vertrouwenspersoon of een kerkenraadslid. Vervolgens wordt de klacht inhoudelijk besproken in het college, waaronder het vrijwilligerswerk valt. Bij onvrede over afhandeling kan zowel door klager als door de betreffende vrijwilliger een beroep worden gedaan op bemiddeling door of namens de kerkenraad, al of niet via het vertrouwensteam. Als er ook dan onvrede blijft bestaan over afhandeling door de kerkenraad kan de weg van bezwaar en geschil worden gegaan, zoals daarin wordt voorzien in de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.

¹ De definitie van misbruik van een pastorale relatie of gezagsrelatie staat beschreven in Generale Regeling 11. Kerkelijke rechtspraak, artikel 17 lid 1 van de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.