

Beleidsplan 2026-2030

Protestantse Gemeente te 's-Hertogenbosch

Definitief vastgesteld 28-01-2026

'Houd de onderlinge liefde in stand en houd de gastvrijheid in ere...' Hebreëën 13: 1,2

Inhoud

Blz.

Voorwoord	3
Samenvatting	4
Inleiding	5
Visie	6
Pijler 1: Geloofsidentiteit	7
Pijler 2: Verbinden en boeien	8
Pijler 3: Present zijn	9
(Rand)voorwaarden: financiën, organisatie, communicatie	11

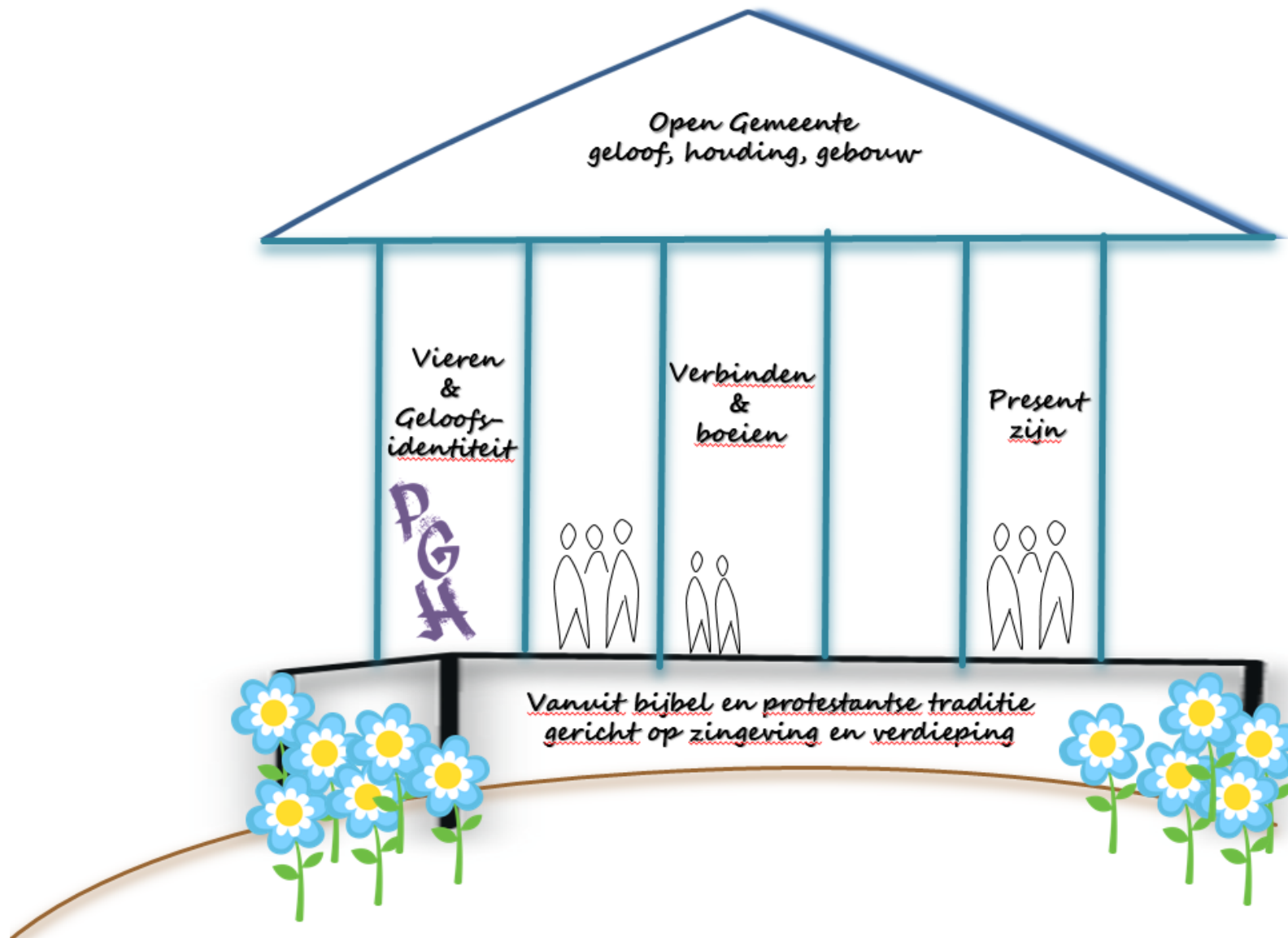
Voorwoord

Voor u ligt het Beleidsplan 2026-2030 van de Protestantse Gemeente te 's-Hertogenbosch (PGH). Het vorige beleidsplan (2021-2025) is hierbij ons uitgangspunt geweest, zowel wat betreft tekst als inhoud. We hebben het op een aantal punten aangevuld en herschreven aan de hand van ontwikkelingen die in de voorbije jaren hebben plaatsgevonden en van ervaringen die we hebben opgedaan. De principiële lijn en de insteek die we bij het vorige beleidsplan hebben gekozen, blijft ook voor dit nieuwe document leidend.

Evenals bij het vorige geldt ook voor dit nieuwe plan dat we keuzes maken en focus aanbrengen. Dat betekent enerzijds dat er een aantal punten zijn waar we de komende beleidsperiode nadrukkelijk invulling aan willen geven. Anderzijds betekent het dat taken en activiteiten die naar onze indruk goed lopen op dit moment dus geen extra inzet nodig hebben. Dit geeft ruimte om ons op de ontwikkelpunten te richten.

Wij spreken de wens uit dat dit nieuwe beleidsplan ons mag helpen bij het leven en werken als protestantse gemeente in de stad en regio 's-Hertogenbosch. We wensen elkaar daarbij geloof, hoop en bovenal liefde toe.

Samenvatting Beleidsplan 2026-2030



Inleiding:

De bouwstenen van het vorige beleidsplan hebben opnieuw een plek gekregen in deze versie, zoals het 'huis' met het fundament, de pilaren en het dak.

Het geeft uiting aan drie verlangens:

- We willen de komende jaren graag blijven **vieren**. Het is vooral een uiting van onze blijdschap. Want, geloven geeft vrede en vreugde. We willen dit graag met elkaar delen en anderen uitnodigen om met ons mee te vieren en verschillende vormen van vieren ontdekken.
- We willen de komende jaren graag **blijven verbinden en boeien**. Dat de mensen in onze gemeente zich gezien mogen voelen in al hun veelkleurigheid en verscheidenheid. Dat ze ervaren dat er ruimte is om zichzelf te zijn, in verbondenheid met anderen. Dat ze geboeid mogen blijven door wat de gemeente te bieden heeft in leren, vieren en dienen.
- We willen de komende jaren graag **present zijn**; iets teweeg brengen. We willen verschil maken in de stad, door handen, voeten en stem te geven aan datgene wat ons motiveert om kerk te zijn: Goede Nieuws van Jezus Christus.. We vormen als protestantse gemeente geen eiland, maar weten ons verbonden met andere geloofsgemeenschappen in de stad, evenals met protestantse gemeenten in de dorpen en steden rondom 's-Hertogenbosch. Vanuit de éne opdracht en in navolging van die éne Heer zoeken we ontmoeting, gesprek en samenwerking.

Hieronder volgt de uitwerking van het beleidsplan waarmee we als gemeente aan de slag gaan, de verschillende pilaren worden uitgewerkt en het document begint met een uitwerking van de randvoorwaarden om kerk te kunnen en blijven zijn in deze tijd.

Onze visie

Hebreeën 13: 1,2 - 'Houd de onderlinge liefde in stand en houd de gastvrijheid in ere...'

- ☐ Als Protestantse Gemeente 's-Hertogenbosch willen wij een missionaire, dat wil zeggen, een open, gastvrije kerkelijke gemeenschap vormen, die maatschappelijk betrokken is. Een kerk in het centrum van 's-Hertogenbosch en dus een kerk van en voor de stad. Actief en creatief, met hoofd en hart en handen leggen we verbindingen tussen ons geloof en het leven van alledag en daarbij zoeken we ook de samenwerking met andere kerken in de omgeving.
- ☐ Onze gezamenlijke drijfveer is het woord van God zoals we dat lezen in de Bijbel en zoals we dat beleven in ons dagelijks leven. Vanuit dit woord doen we ons werk en willen we bijdragen aan het welzijn en behoud van de wereld, zowel dichtbij als ver weg, voor individuen en groepen mensen. We handelen en vieren vanuit de Protestantse traditie waarbij we rekening houden met verschillen in mensen en opvattingen.
- ☐ We willen inhoud geven aan ons geloofsleven door, zichtbaar met vreugde, een open instelling en gastvrij in en naar de samenleving, functies en taken te vervullen. We vinden het ook van belang om ook contacten over kerkgrenzen heen te hebben, en daarom zetten wij ons actief in voor de oecumene. Als gemeente zijn we actief betrokken bij het helpen van mensen die buiten de sociale vangnetten vallen of anderszins behoefte hebben aan hulp of ondersteuning en voelen we ons tevens geroepen om aandacht te hebben voor de nood in de wereld. Ook goed rentmeesterschap voor onze aarde is hierin een onderdeel, we proberen een duurzame ofwel groene gemeente te zijn.

Pijler 1: Geloofsidentiteit: wie zijn wij in leren, vieren en dienen

Toelichting:

De vraag naar de geloofsidentiteit van de Protestantse Gemeente 's-Hertogenbosch is tevens een vraag naar onze individuele geloofsidentiteit. Op welke wijze wij geloven en beleven, heeft te maken met ons persoonlijk geloven en beleven. In onze gemeente zijn er kinderen, jongeren en ouderen in alle veelkleurigheid. Samen zoeken we naar vormen van leren en vieren en dienen waarin enerzijds de eenheid en anderzijds de verscheidenheid in naar voren komen. De eenheid zoeken we in onze protestantse basis, in de oecumenische theologie en helpen waar geen helper is. Aan de verscheidenheid willen we vorm geven in het aanbod van leren, in verschillende vormen van vieren en dienen binnen en buiten de gemeente. We voelen ons daarbij uitgedaagd om kleur te bekennen naar elkaar en naar de samenleving.

Aanleiding / waarom past dit bij ons?

We willen onszelf meer op de kaart zetten, door te laten zien dat we er zijn, wie we zijn en wat we te bieden hebben. In het bijzonder aan mensen die op zoek zijn naar: verdieping van geloof, naar spiritualiteit, naar zingeving, naar houvast in deze roerige tijden. De uitdaging is of we daarbij aansluiten bij de vragen van de 'zoekers'. Om daarachter te komen gaan we het gesprek met mensen uit ons netwerk en leggen daarbij ook nieuwe contacten zowel binnen als buiten onze kerkelijke gemeente. Die contacten zijn er vanuit de predikanten, het college van diakenen en het college voor het pastoraat inclusief de wijkteams.

Wij worden vanuit ons bestaande netwerk telkens uitgedaagd om te laten zien waar wie wij zijn en waar wij voor staan. Dit vraagt om interne bezinning. Tijdens de kerkenraadsdag van maart 2024 hebben we met elkaar gesproken over het thema identiteit. We willen ons, in de kerkenraad en in de gemeente als geheel, op dit thema blijven bezinnen.

Uitwerking:

De meeste van onze gemeenteleden beleven vrede en vreugde aan hun geloof. Dat is een belangrijk onderdeel van onze identiteit. Als de kern van ons kerk-zijn bestaat uit geloven, zingeving en verdieping, wat betekent dat dan voor de praktijk van alledag? Wat is ons aanbod? Hoe geven we dit vorm? Wat kan beter? Mogen we hier ook geld voor vragen? Maken we voldoende publiciteit?

Tijdens de kerkenraadsdag kwam naar voren dat wij ons willen laten inspireren door de Bijbel en onze protestantse traditie. Tevens willen we ons laten inspireren door liturgie en eredienst en zoeken we naar eigentijdse vormen van vieren. Uiteindelijk heeft Jezus dat ons ook voorgedaan door - naast het leren in de synagogen – bijeenkomsten te leiden vanaf een vissersboot, aan de oever van het meer. En hij gebruikte parabels, gelijkenissen, in zijn uitleg van de Schriften. Zo kunnen vernieuwende vormen van vieren een aanvulling zijn op de bestaande vormen en hopen we mensen van buiten onze gemeente aan te spreken.

De weg daar naar toe:

Evenals in de afgelopen jaren willen wij samen met de diverse colleges en taakgroepen ook in de komende jaren werken aan vormen en wijzen van invulling van vieren, leren en dienen die passen bij onze visie en bijdragen aan onze zichtbaarheid en herkenbaarheid in de stad.

Actielijn 1: Wij blijven de mogelijkheid onderzoeken om meer variatie in de erediensten te brengen: diversificatie en variatie in vorm en inhoud met daarbinnen (nog meer) aandacht voor de actualiteit. Kwaliteit in vorm en inhoud blijft hierbij voorop staan.

De huidige theologische richting is (oecumenisch) en blijft leidend, Het woord oecumenisch staat voor een theologie die in verbinding staat met de breedte van de kerk, die voortdurend in dialoog is met de theologische ontwikkelingen in de wereldkerk en in dialoog met de actualiteit van het moment.

Actielijn 2: Taakgroep Vieren is door de kerkenraad gevraagd voorstellen te doen met betrekking tot de diversificatie en variatie en tevens de kwaliteit hoog te houden.

Actielijn 3: Taakgroep Leren maakt zich sterk voor het organiseren van een divers aanbod van Bijbelkringen, lezingen en thema-avonden, waarmee ze de gemeente ondersteunt in de bezinning op het thema identiteit. De Taakgroep zoekt verbreding van het team en het aanbod door aansluiting bij de vergelijkbare teams van de buurgemeenten.

Actielijn 4: Door middel van wijkpastoraat en ‘het goede gesprek’ proberen we als kerk in de samenleving in gesprek te komen met mensen over levensvragen. Wij maken actief kenbaar dat je bij de PGH terecht kunt met levensvragen en het gesprek hierover.

Pijler 2: Verbinden en boeien

Toelichting:

We willen de komende jaren graag **blijven verbinden en boeien**. Dat de mensen in onze gemeente, in al hun veelkleurigheid en verscheidenheid, zich gezien mogen voelen.

Aanleiding/ waarom past dit bij ons?

We verlangen ernaar om een gemeente te zijn waarin oud en jong samen optrekken, elkaar inspireren en iets voor elkaar over hebben. We blijven ons daarbij in de komende jaren specifiek richten op sterkere verbinding met jongere generaties door activiteiten voor alle leeftijdsgroepen. Ook de ouderen willen we daarbij niet uit het oog verliezen. Wij treden iedereen die onze activiteiten bezoekt – van binnen en van buiten onze gemeente – actief tegemoet.

Uitwerking:

Het bezoekwerk is een wezenlijk onderdeel van gemeente-zijn en de manier waarop we elkaar willen ontmoeten. Het is een wezenlijk onderdeel van het pastoraat. Gezien de verschillende behoeften m.b.t het pastoraat in verschillende levensfasen bieden we meerdere vormen aan naast het bezoekwerk: naast het individuele gesprek is er de mogelijkheid tot groepspastoraat. Voorbeelden daarvan zijn: huisbezoek, inloopspreekuur in de kerk, 'het goede gesprek', de maandagmiddaginloop, maar ook kerkcafé's en lunchbijeenkomsten enz. De kwetsbaarheid van de wijkteams is een zorg en we bezinnen ons op nieuwe vormen van wijkwerk eventueel in samenwerking met het bestaande buurtwerk. Een samenwerking in het pastoraat met buurgemeentes kan ook onderzocht worden in de komende beleidsperiode. De komende periode willen we hier serieus werk van maken.

De weg daar naar toe:

De Protestantse Gemeente 's-Hertogenbosch is een levendige geloofsgemeenschap waar ook kinderen, jongeren en jongvolwassenen zich welkom voelen. In de wekelijkse vieringen, als ook in de activiteiten die per leeftijdsgroep worden aangeboden worden de Bijbelverhalen verteld waar zij hun eigen levensverhaal aan kunnen spiegelen. Op deze manier wordt aan kinderen, jongeren en jongvolwassenen een veilige basis meegegeven om te groeien in relaties en samen kerk te zijn. Actielijn: Aan het begin van ieder seizoen bespreekt, op initiatief van de jeugdouderling, de leiding van de Kinderkerk, ABC, DEF en YOU welke Bijbelverhalen dit jaar aan bod komen en welke thema's besproken gaan worden. Op die manier wordt een leerlijn aangeboden waardoor de Bijbelverhalen als levensbagage kunnen worden meegenomen. Actielijn: Peuters en kleuters en hun ouders worden bereikt door het aanbieden van Kerk op Schoot-vieringen die door de beide predikanten worden aangeboden. Actielijn: 18+-ers worden door de predikanten actief uitgenodigd voor de Maaltijd en Gespreksgroep. Actielijn: Jaarlijks biedt een van de predikanten een Geloof- en Levenkring aan, waarbij jongeren zich kunnen oriënteren op het christelijk geloof.

Het Team Heilige Plekken werkt vanuit de Protestantse Gemeente en wil met een divers aanbod (nieuwe) groepen jonge mensen in de gemeente en in de stad aanspreken, juist op het gebied van levensvragen, waar op dit moment grote behoefte aan is. Daarnaast zoekt de PGH actief samenwerking met andere kerkelijke gemeentes om 'massa' te creëren. De bestaande band met het ds. Pierson College blijft onder de aandacht en waar mogelijk wordt ook met deze school samengewerkt.

We gaan actief op zoek naar nieuwe leiding voor het kinder- en jongerenwerk.

Actielijn 1: er zal een beleidsplan opgesteld worden m.b.t het pastoraat, waarin onder meer het zoeken naar nieuwe vormen van wijkwerk wordt gekeken.

Actielijn 2: er moet op korte termijn een voorzitter voor het college voor het pastoraat worden gezocht.

Actielijn 3: In het kader van geloofsoverdracht gaan we inzetten op kringen van geloofsopvoeding en proberen we kringen van jonge gezinnen op te zetten.

Actielijn 4: We zien dat er bij omliggende kerken behoefte is aan overleg en op termijn ook verdere (en wellicht ook verregaande) samenwerking. We staan open voor gesprek. De afgelopen tijd hebben we als gemeente bezonnen op onze uitgangspositie met onze wensen en grenzen, aangezien er diverse vormen van samenwerking mogelijk zijn. Vergaande vormen van samenwerking (zoals fusies) worden opgepakt door de werkgroep Samenwerking in de regio, ter voorbereiding op eventuele besluitvorming in de kerkenraad en gemeente. Eventuele samenwerking in minder vergaande vormen, zoals diaconaal vlak of tussen verschillende colleges van kerkrentmeesters, kan onderling al worden afgetaast en opgezocht.

Pijler 3: Present zijn

Toelichting:

Present-zijn is 'er zijn met de ander', 'bij de mensen zijn'.

Present-zijn betekent allereerst dat je met de ander deelt in zijn/haar leven. Vanuit deze presentie kunnen we zien wat we kunnen bijdragen. Daarin mogen we iets vertegenwoordigen van Gods nabijheid en betekenis geven aan zijn naam 'Ik ben er bij'.

Aanleiding/waarom past dit bij ons

Het present zijn, er zijn met de ander is een belangrijk onderdeel van hoe wij kerk (willen) zijn, zoals wij ook nadrukkelijk in onze visie opgenomen hebben. Hierin stellen we dat we een open instelling en gastvrij naar de samenleving zijn en actief betrokken bij het helpen van mensen.

Uitwerking:

Present-zijn in de stad=helpen waar geen helper is. Dat betekent in contact zijn met de maatschappij zodat in situaties waar geen helper is (zoals bijvoorbeeld noodhulp financieel; klushulp of gesprekshulp over levensvragen) men ons kan vinden, gedachtig de woorden van Jesaja (58:7): Is dit niet het vasten wat ik verkies: je brood delen met de hongerige, onderdak bieden aan de armen zonder huis, iemand kleden die naakt is, je bekommeren om je medemensen? In nauw overleg met de maatschappelijke instellingen willen we dit inhoud geven.

De weg daar naar toe:

Als PGH zijn we al in de genoemde vormen present en dat willen we blijven. Dit is een belangrijk onderdeel van onze identiteit en herkenbaarheid. De komende tijd zal het accent liggen op het verankeren van de bovengenoemde activiteiten in de organisatie van met name de diaconie zodat we onze presentie in de stad kunnen volhouden en waar nodig kunnen uitbouwen. We onderzoeken hoe we het kerkgebouw verder open kunnen stellen. Actielijn 1: concreet uitwerken hoe de 'herberggedachte' zo goed mogelijk kan worden ingevuld. Hierbij willen we ons primair richten op 'de zoekende mens', zodat de herberggedachte centraal staat maar ook een goede balans wordt gevonden tussen de kerk als herberg en het eventueel genereren van extra inkomsten door exploitatie van de Grote Kerk. Er zal worden gekeken in hoeverre de uitwerking van de herberggedachte ingebed kan worden in het college van Pastoraat, zodat het geen losstaand geheel is maar onderdeel van de reguliere gang van zaken. Ook onderzoeken of we medegebruikers kunnen vinden die op maatschappelijk, sociaal en cultureel gebied reeds invulling geven aan het present-zijn. Aan de hand van deze uitwerking zal blijken in hoeverre het aanstellen van een nieuwe ambassadeur noodzakelijk is, of dat kan worden volstaan met een specifieke vrijwilliger die namens de PGH contacten legt en onderhoudt met relevante instellingen en bedrijven. Ook wordt dan duidelijk onder welk gremium in onze kerk deze activiteiten het beste kunnen vallen. Voldoende personele bezetting blijft altijd een belangrijke randvoorwaarde bij het eventueel uitbreiden van activiteiten binnen de Grote Kerk. Onze gemeente draait grotendeels op vrijwilligers, waardoor het risico op overbelasting ontstaat wanneer er te veel nieuwe activiteiten plaatsvinden in de Grote Kerk. Onze ambities zijn groot, maar moeten wel haalbaar en uitvoerbaar zijn en blijven.

Actielijn 2: Zoeken naar wegen om present te zijn voor mensen buiten onze geloofsgemeenschap; de huidige activiteiten daarvoor zijn: noodhulp financieel, klushulp, aandacht voor asielzoekers en ongedocumenteerden, het inloopspreekuur, de inloop dak- en thuislozen, het goede gesprek en het Team Heilige Plekken, Deze acties zullen in het licht van de doelstelling regelmatig geëvalueerd worden.

(Rand)voorwaarden: financiën, organisatie, communicatie

De uitvoering van activiteiten en het beleid de komende jaren dient plaats te vinden binnen een aantal meer zakelijke/organisatorische kaders; op hoofdlijnen bestaan die uit drie elementen:

- a) Financiën
 - b) Bestuur en organisatie
 - c) PR en communicatie
- a) Zonder financiën geen kerkgemeenschap en geen realisatie van de wensen en doelen. Zonder kerkleden geen financiën.
Wat is de komende jaren aan financiën nodig om onze plannen en ambities te realiseren? En wat is er nodig op de lange termijn?
- b) Onze gemeente is momenteel als volgt georganiseerd: een Kerkenraad die bestaat uit ouderlingen en diakenen, allen gemeenteleden. Daarnaast zijn ook beide predikanten onderdeel van de kerkenraad. Ouderlingen en diakenen kunnen worden gevraagd of worden voorgesteld of ze kunnen zichzelf aanbieden voor deze taak. Het Moderamen is het zogenaamde dagelijks bestuur van de gemeente. Het moderamen bestaat uit de voorzitter van de kerkenraad, scriba, voorzitters van de colleges en de beide voorgangers. Er bestaan in de gemeente 3 colleges:
- College van Kerkrentmeesters
 - College van Diakenen
 - College van het Pastoraat
- Daarnaast bestaan er een aantal taakgroepen met een specifieke opdracht die onder 1 van de 3 colleges hangen. De colleges hebben ieder een eigen structuur en vergaderschema. Hoe kunnen we zorgen dat de PGH de komende jaren goed en zorgvuldig georganiseerd en bestuurd blijft?
- c) Communicatie en marketing is van levensbelang anno 2026-2030. Laten we deze twee elementen dus niet vergeten!
Blijf communiceren wat je bent als kerk, wees trots op wat je doet en gun het mensen om daar deel van uit te maken (positieve communicatie, marketing, verkoop je vacatures). We moeten niet te bescheiden zijn, laten zien waar we voor staan, wat we doen. De zichtbaarheid van onze predikanten is daarbij een sterk punt, wat we moeten blijven inzetten. Tegelijkertijd moeten we er voor waken op dat voor de buitenwereld het de PGH alleen lijkt te bestaan uit het gezicht van de predikanten.

Matteüs 5,15 Men steekt ook geen lamp aan om hem vervolgens onder een korenmaat weg te zetten, nee, men zet hem op een standaard, zodat hij licht geeft voor ieder die in huis is.

De weg daar naar toe

a) Financiën

Hoe blijf je financieel gezond? Wat zijn onze uitdagingen? Zijn er andere manieren van financiering?

Wie dragen de gemeente financieel over meer dan 5 jaar? Hoe zetten we financiële middelen in en voor welke doeleinden: wat doen we wel en wat doen we niet?

Actielijn:

- De plannen en het beleid verwerken in de meerjarenbegroting en keuzes maken.
- In een veranderende omgeving is het cruciaal om hierin keuzes te maken en geen keuze voor ons uit te schuiven – de kerkenraad zal hierin nadrukkelijk meegenomen worden.
- Andere vormen van financiering, zoeken naar nieuwe inkomstenbronnen.
Mogen we vaker geld gaan vragen voor wat we doen? Zijn er meer mogelijkheden voor verhuur? Hoe kunnen we meer gebruik maken van onze ligging midden in het centrum van 's-Hertogenbosch?
- Een vraagstuk dat nauw samenhangt met financiën betreft beheer en onderhoud van het kerkgebouw. Dit vraagt aandacht voor zowel de korte als lange termijn.
- Deze vraagstukken vragen om nauwe samenwerking tussen kerkenraad en het college van kerkrentmeesters.

b) Bestuur en organisatie

Hier komen meerdere zaken op ons pad.

Allereerst: Is de huidige “opdracht” van elk college en werkgroep duidelijk? Voor de groep zelf, voor de gemeente? Is er sprake van overlap of missen we zaken?

We zijn een gemeente met veel actieve leden die zich op allerlei manieren als vrijwillig inzetten en het lukt redelijk tot goed om de colleges en werkgroepen op sterkte te houden. Toch is duidelijk de trend zichtbaar dat het lastig is om vrijwilligers te vinden die zich langjarig en vast aan een taak of rol willen binden. Ook komen er vanuit het landelijke bestuur van de PKN en classis ook nieuwe ideeën en richtingen over dit onderwerp naar ons toe, ook over het zoeken van samenwerking met aangrenzende protestantse gemeentes. De tweede vraag die daarom op tafel ligt is of de huidige vorm waarin we bestuurlijk werken nog op alle punten het meest passend en duidelijk is.

Actielijn:

- Met de colleges en werkgroepen hun “opdracht” tegen het licht houden. Vervolgens, daar waar nodig of gewenst, zorgen voor aanpassing, verduidelijking of alsnog vaststellen van de opdracht (mocht die er niet zijn). Het kan ook leiden tot verschuiving van aandachtsvelden tussen de colleges. Dit alles dient in ieder geval te gebeuren met inachtneming van de voorschriften van de PKN, maar ook met gebruik van de ruimte die deze ons bieden.
- Nagaan of de huidige organisatie en ook de plaats van werk- en taakgroepen aanpassing nodig heeft.
We kijken hierbij bewust naar ontwikkelingen in de landelijke PKN en classis en zullen zeker kijken of we voor bepaalde organisatorische en/of bestuurlijke taken/werkzaamheden samen kunnen werken met omliggende protestantse gemeenten. Dat kan immers zorgen voor besparing van kosten (betaalde krachten), maar ook tot minder en efficiënter beroep op vrijwilligers.
- De kerkenraad besteedt expliciet aandacht aan het effect van beleid op personeel en vrijwilligers. Ook landelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op personeel en vrijwilligers verdienen aandacht.

c) Communicatie en marketing

Actielijn:

- Nagaan of en hoe we dit kunnen en willen invullen. De vraag is eerst om na te gaan wat nodig is of wat gewenst is; vervolgens hoe we dit gaan doen, organiseren en waar nodig financieren. De afgelopen jaren heeft vooral interne communicatie aandacht gehad, de vraag is hoe externe communicatie verder impuls kan krijgen.
- In 2024 is de nieuwe website van de Protestantse Gemeente 's-Hertogenbosch live gegaan. De redactieraad blijft zich bezighouden met het up-to-date houden van de inhoud en de vormgeving. Vanuit alle taakgroepen en colleges zijn er verantwoordelijken aangewezen om de redactieraad van inhoud te voorzien op hun dossier. Ook wordt gekeken naar een nadrukkelijker gebruik van sociale media om de activiteiten van de Grote Kerk voor het voetlicht te brengen.
- Om naast het gebruik van de nieuwsbrief de interne communicatie binnen onze gemeente goed te faciliteren is in juli 2025 de Donkey Mobile app live gegaan. Deze digitale ontmoetingsplaats zorgt ervoor dat oud en jong elkaar kunnen ontmoeten. Het is een plek om te verbinden en te boeien, en om goed op de hoogte te blijven van alle activiteiten die in onze gemeente plaatsvinden. Het gebruik van deze app moet worden geëvalueerd, waarbij door de redactieraad kritisch wordt gekeken of de app nog aan de vooraf gestelde wensen en eisen voldoet.
- Aan de redactieraad zal worden gevraagd om uit te werken hoe we digitaal minder vaardige gemeenteleden zo goed mogelijk kunnen blijven betrekken bij activiteiten binnen onze gemeente. We willen namelijk dat iedereen zich op zijn of haar manier betrokken voelt.